



LANDSMØDE 29.-30.marts 2012

Hotel Nyborg Strand

SOCIALT LEDER FORUM SOCIALT LEDEK FORUM





Januar 2012

Mod nye mål **– faglig udvikling, kvalitet og økonomi**

Så er det atter tiden, hvor de allerfleste ledere fra tilbud til udviklingshæmmede mødes til landsmøde på Nyborg Strand. Og igen i år kan vi levere et program med næsten 20 oplæg og delforedrag, som er stablet på benene efter forslag fra medlemmerne. Det bliver igen to rigtig gode dage.

Vores område er under konstant udvikling, og på forunderlig vis står vi altid over for store omstillinger. I 2012 hedder landsmødedagene "Mod nye mål" med undertitlen: – faglig udvikling, kvalitet og økonomi. Velfærdssamfundet har været alvorligt til debat, ikke mindst siden finanskrisen gjorde det klart, at vi ikke kan købe hele verden. Nu bliver der sparet, og mange politikere har i den anledning set sig varme på netop vores arbejdsområder. Derfor lægges der om og reformeres i det sociale arbejde i en grad, som ikke set siden fattigfirserne, og der introduceres nye mål og nye prioriteringer både nationalt og lokalt i kommunerne. Vi skal være med til at præge de mål, der løbende formuleres, for der er et stort pres på lederne, da det i realiteten er os, som skal få lovens bogstav og intention til at gå hånd i hånd med svært beskårne budgetter. Det er ikke nemt, og derfor skal de mange oplæg og debatter hjælpe os på vej.

Landsmødet vil som vanligt også blive brugt til udvikling af netværk og erfaringsudveksling. De mange ledere vil her kunne berige hinanden, så der kan udvikles nye løsninger på gamle problemer.

Vi glæder os til to spændende dage i slutningen af marts, der falder sammen med starten af foråret.

Venlig hilsen
SOCIALT LEDER FORUM
Ib Poulsen





PROGRAM **TORSDAG DEN 29. MARTS 2012**

10.00-11.00 **Ankomst – kaffe – uddeling af konferencemapper**

11.00-11.20 **Velkomst - Gæstetaler**

11.20-12.30 **FOREDRAG**
Innovativ ledelse

**Anders
Drejer**



Der skal i dag tænkes på nye måder at lede de foranderlige organisationer. Der skal internt arbejdes intenst med både arbejdsmiljø og medarbejdernes motivation. Ikke mindre end 70% af alle forandringsprojekter i organisationer fejler. Og tidligere anvendte modeller svarer i dag dårligt til den virkelighed, som de fleste organisationer befinder sig i.

Hør Anders beskrive innovativ ledelse ud fra en human ressource synsvinkel, og få en række anbefalinger med hjem om god fremsynet ledelse. Men vær forberedt på måske af at blive en anelse provokeret. Foredraget leveres knivskarpt og underholdende.

Anders Drejer er Professor ved Aalborg Universitets Institut for Økonomi og Ledelse og har desuden en ph.d. Forretningsstrategi og Kompetenceudvikling. Han er en af landets hyppigst anvendte foredragsholdere inden for emnet ledelse og innovation.

12.30-13.30 **Frokost**

13.30-14.15 **FOREDRAG**
Grænser for velfærd – om krigeren, borgeren, taberen

**Ole
Thyssen**



Foredraget tager udgangspunkt i bogen Krigeren, Borgeren og Taberen. En debatbog, som Ole Thyssen har skrevet sammen med sociologen Henrik Dahl.

Citat fra bogen: *Inkompetence er en vigtig ressource i moderne samfund, fordi den skaber behov, efterspørgsel og beskæftigelse. Mens landbrugssamfundet havde hakkejernet og kosten til at holde de overflødige beskæftiget, og mens industrisamfundet havde det monotone arbejde ved samlebåndet, har informationssamfundet den menneskelige svaghed - de inkompetente, som skal have deres sår behandlet offentligt, så omsorgen for de svage, de ensomme og dem som snart skal dø skaber beskæftigelse og dysser potentiel uro ned.*

Ole Thyssen er professor ved Copenhagen Business School (CBS) og har været dette siden 1999. Fornylig aktuell i dagbladet Information med kronikken "Det svigtede menneske".





14.15-15.00

FOREDRAG

Lederskab har noget med mennesker at gøre

**Preben
Melander**



Preben Melander siger blandt andet:
Den måde, som vi har skabt lederskab i den offentlige sektor i de seneste 15-20 år, bygger på markedsmekanismer, på en stærk, central ledelse og på standardiserede dokumentations-metoder. Den såkaldte New Public Management, der er baseret på styringskoncepter og administrations-redskaber. I 25 år har vi i den offentlige sektor forsøgt at kopiere industrisamfundets ledelseslogik, undertrykt fagligheden i den offentlige debat og ladet udviklingen køre på det administrative plan. Der har den enkelte leder et ansvar for at løfte sin stemme, bruge sin faglighed, finde hullerne og udfordre systemet. Det administrative system bygger jo på kendte regler, faste rutiner, strukturel harmoni etc. og har en tendens til at lulle folk i søvn. I modsætning hertil kræver lederskab refleksion, normbrud, risikovillighed og konfrontation. Og heldigvis er der jo flere frihedsgrader og mulighedsrum, end man ofte forestiller sig.

Som professor på CBS er Preben Melander kendt af mange ledere, som gennem tiden er blevet inspireret af hans foredrag. Undervisningsgerningen udgør dog kun en lille del af Melanders mangfoldige virke. Han er en ildsjæl, der altid brænder for at prøve nye grænser såvel i praksis og i forskningen som i rollen som organisator og leder.

15.00-15.45

Pause og indkvartering



**HVAD ER
SOCIALT LEDER FORUM**

Socialt Leder Forum er en landsdækkende interesseorganisation for tilbud til udviklingshæmmede, herunder bo-, aktivitets- og samværstilbud. Vores netværk består af flere hundrede tilbud, som er repræsenteret ved lederen.

VIDEN

Vi holder dig opdateret med den nyeste viden om social ledelse og arbejdet med udviklingshæmmede.





15.45-16.45

DELFOREDRAG

1)

Refleksion og arbejdsglæde

**Lisbeth
Bruus-
Jensen**



Oplægget vil tage udgangspunkt i nogle af de refleksioner, Lisbeth som ekstern konsulent har haft i forbindelse med et tre-årigt forebyggelsesprojekt "Refleksion og Arbejdsglæde" i Faxe Kommune. Projektet omfattede 220 medarbejdere, der arbejder i henholdsvis handicapområdet og socialpsykiatrien. Projektets formål var at mindske sygefravær og for tidlig pension. Projektets grundtese var, at medarbejdere, der trives, er mindre syge. En anden tese var, at trivsel på arbejdspladsen hænger sammen med anerkendelse og faglighed – at føle sig både værdsat, som en del af et kollegialt fællesskab, at opleve at arbejdet giver mening og at føle sig dygtig.

Lisbeth har været projektleder på mange forskellige udviklingsprojekter og virker som supervisor indenfor handicap, socialpsykiatri og anbringelse af unge.

2)

Nye løsninger – hvordan opfinder vi dem?

**Andreas
Hjorth
Frederiksen**



De økonomiske udfordringer og borgernes stigende forventninger gør, at kommunen skal tænke nyt og tilrettelægge indsatserne anderledes. Kan det lade sig gøre? Kan vi inddrage borgerne på nye måder? Kan vi udnytte borgernes ressourcer og samtidig styrke deres indflydelse på eget liv? I oplægget præsenteres eksempler på nye indsatser og konferencens deltagere inddrages aktivt i at udvikle nye løsninger.

Andreas Hjorth Frederiksen er chefkonsulent ved Socialt Udviklingscenter SUS

3)

Netværk, muligheder og perspektiver

**Teddy
Jeppesen**



Alle taler om netværk, og de beskrives i stigende grad som et væsentligt og positivt bidrag til offentlige styring og ledelse. Sådan har det ikke altid været. Ikke sådan at forstå, at netværk i sig selv er noget nyt, for uformelle netværk har altid spillet en central rolle i offentlige styringsprocesser. Det nye er, at netværk i stigende grad opfattes som et nødvendigt redskab i den offentlige styrings værktøjskasse. Udvikling af egen identitet som leder foregår ofte bedst blandt andre ledere. Nye og erfarne ledere har brug for et fristed for refleksion – et læringsrum og et praksisfællesskab, hvor de kan hente energi og indsigt til ledelsesopgaverne og sætte ledelse som fag på dagsordenen.

Socialt Leder Forum har bl.a. som formål at danne netværk. Med dette oplæg/delforedrag vil vi sætte netværk på dagsordenen og allerede på mødet drage de første skridt frem mod nye netværk. Erfaringer har vist at bæredygtige og givende netværk alle er kendetegnet ved at have en bagved liggende administration og en gennemgående facilitator.

Socialt Leder Forum vil således være igangsættende og stå for den løbende administration – og Teddy Jeppesen, der ejer konsulentgruppen De Blå Bjerge og har mange års erfaring som leder, processtyrer og netværker, vil facilitere netværkene.





4)

Faglig kvalitet på det specialiserede socialområde på voksenområdet

Daniel Schwartz Bojsen



Daniel vil orientere om KL's projekt og være i dialog med deltagerne om, hvordan vi sikrer, at de faglige mål nås? Formålet med faglige kvalitetsoplysninger er:

- At såvel kommunalbestyrelsen, de faglige ledere, sagsbehandlere som udførende medarbejdere kan dele fælles dokumentation og viden om, hvordan forskellige tilbud og indsatser virker på borgerens situation
- At viden om indsatser og virkninger på forskellige borgeres situation kan bruges til at planlægge med den rigtige og effektive vifte af tilbud
- At viden om indsatser og virkninger på forskellige borgeres situation kan bruges til at give det rigtige match mellem konkret borger og det relevante, effektive tilbud
- At arbejdet med faglige kvalitetsoplysninger kan tilrettelægges i omfang, ambitionsniveau m.v. ud fra lokale prioriteringer

I samarbejde med Rambøll Management Consulting har Team Online, udviklet et unikt indikator-system til resultatstyring i den specialiserede socialsektor. Systemet er et modul i Bosted System, som nu er implementeret på en række tilbud, herunder Kofoedsminde. Indikatormodul vil blive præsenteret så man kan se, hvordan det let og enkelt understøtter de pædagogiske metoder og skaber et hurtigt overblik over effekten af hverdagens indsats.

Daniel Schwartz Bojsen er Business Manager ved Rambøll og har haft forskellige opgaver for Socialministeriet og Kommunernes Landsforening.

5)

FN's Handicapkonvention - nye krav - nye muligheder - nye udfordringer

Birgitte Koefod Olsen



Når du hører "Handicapkonventionen" nævnt, hvad siger du så? Er det sort snak eller nikker du genkendende til ordet? Birgitte Koefod Olsen vil give et kort oplæg om handicapkonventionen. Hvor er vi nu, hvor regeringen har besluttet at tiltræde tillægsprotokollatet. Oplægget vil bygge på de spørgsmål og dilemmaer, som delforedragets deltagere har. Før landsmødet vil deltagerne i delforedraget få mulighed for at stille spørgsmål og redegøre for de dilemmaer, der er. Så oplægget bygger på deltagerens input, og der vil være rig lejlighed til dialog.

Birgitte Koefod Olsen er menneskerettighedsrådgiver ved konsulentfirmaet Human/Rights/Advice

6)

STU - nu også for multihandicappede unge

Nina Overgaard Nielsen



Formålet med ungdomsuddannelsen er, at den unge opnår en række kompetencer på det personlige, sociale og faglige niveau. Det skal hjælpe den unge til en så selvstændig og aktiv deltagelse i voksenlivet som muligt, måske endda med mulighed for videreuddannelse og beskæftigelse.

Forstander Nina Overgaard Nielsen og afdelingsleder for STU-afdelingen Tina Bach vil orientere om, hvordan de på et børne/ungetilbud til udviklingshæmmede har oprettet en STU-uddannelse for unge udviklingshæmmede, der bor på Møllehuset i Thisted og for unge, der er hjemmeboende. Alle skolens elever er personer, der har brug for megen hjælp i alle dagliglivets situationer. Nina og Tina vil fortælle om uddannelsens indhold, men ikke mindst om organiseringen af en skole i forbindelse med et eksisterende tilbud. Oplægget giver plads til erfaringsdeling og kan være til inspiration for andre.

Tina Bach





16.45-17.00

Pause

17.00-18.00

FOREDRAG

Sådan ændrer du noget i verden – hvis du tør?

**Michelle
Hviid**



- en peptalk om autenticitet, drive og handlekraft. Med udgangspunkt i sin egen historie og mangfoldige oplevelser på tværs af brancher, projekter og arbejdsmiljøer, giver Michelle Hviid, sine deltagere troen på, at også de besidder den motivation og handlekraft, der altid er forskellen mellem succes og fiasko, og om vi skaber fremdrift eller står i stampe som mennesker og som virksomheder. Med Michelle går tingene aldrig i sort! Med sine autentiske og hudløst ærlige fortællinger holder hun publikum nærværende og trækker store grin.

Michelle er autodidakt iværksætter, og hun har bl.a. gjort sig bemærket med Running-dinner.dk, Uberbanko.dk og Michelles Mission på DR1. Hun har været selvstændig siden hun var 24. Hun er et af eksemplerne på kommende ledere der tager initiativ og kan samarbejde. Hun er bl.a. kendt fra P4 lørdagsprogrammet "Så har vi balladen"

18.00-19.30

Pause – tid til at nette sig og netværke

19.30-01.00

FESTAFTEN



**Heartburns
m/venner**



Hotel Nyborg Strands Festmenu

Dinnermusik – Dansemusik

Heartburns spiller musik til maden som duo. Efter middagen slutter vennerne sig til, og sammen spiller de op til dans.





PROGRAM

FREDAG DEN 30. MARTS 2012

09.00-09.05

Godmorgen og praktiske bemærkninger

09.05-10.10

MORGEN-VÆKNING
Byd forandringer velkommen

Soulaima Gourani



Soulaima Gourani holder et levende og fagligt inspirerende foredrag om hvornår og hvorfor du mister din lyst til eventyr, og til nysgerrigt at smage på livet. Soulaima Gourani stiller skarpt på hvornår og hvorfor tryghedsnarkomanien og mageligheden flytter så permanent ind, at vi ikke rykker på livet og søger nye udviklings- og karriereveje.

Foredraget rykker ved din komfortzone og afmystificerer den, så den ikke fremstår som andet end en tillært vane, som du har valgt at leve med.

Soulaima arbejder som foredragsholder og sparringspartner for nogle af landets største virksomheder og ledergrupper, som hun hjælper med forretningsudvikling på højt plan. Derudover er Soulaima en eksklusiv rådgiver for nogle af Skandinaviens mest krævende og ambitiøse ledere, som hun hjælper gennem komplekse faglige og personlige udfordringer.

10.10-10.30

Pause

10.30-11.30

PANELDEBAT
Velfærdsteknologi - hvordan kommer vi med på vognen?

Jane Jegind



Hele den vestlige verden står over for store udfordringer med en voksende ældregeneration og færre hænder til at løse pleje- og omsorgsopgaver.

Velfærdsteknologi kan bidrage til mere værdighed, tryghed, selvbestemmelse, livskvalitet og mulighed for bedre livskvalitet i eget hjem. Med andre ord kan velfærdsteknologi give både kvalitetsløft for borgerne og besparelser for samfundet. Derfor bør vi tage udfordringen op og satse helhjertet på velfærdsteknologi.

Sytter Kristensen



Heldigvis er der allerede virksomheder, som producerer velfærdsteknologi, og mange kommuner er begyndt at lave projekter med afprøvning af velfærdsteknologi. Desuden har vi en velfungerende offentlig sektor med mange kompetencer og gode evner til samarbejde.

Udvikling og afprøvning af velfærdsteknologi kræver nemlig tæt samspil mellem ledere, personale, ingeniører og borgere.

Mona Herskind



Vi har bedt en kommunalpolitiker (rådmand Jane Jegind fra Odense Kommune), en brugerrepræsentant (landsformand Sytter Kristensen fra LEV) samt en leder (centerleder Mona Herskind fra botilbuddet Rosenholm i Herning Kommune) om at stille hinanden nogle spørgsmål om velfærdsteknologi, og hvordan det implementeres og udvikles på vores område. Deltagere i konferencen vil også kunne stille skriftlige spørgsmål før landsmødet, og de vil blive besvaret af de tre debatdeltagere.

Ordstyrer: Ib Poulsen





11.30-11.45

Pause

11.45-13.00

FOREDRAG
Ulven kommer

**Mads
Keiser**



Ligger lykken og gemmer sig i slankekure, lykkepiller og en god gang numerologi? Ja, måske... Men hvad pokker hjælper det, når det hele bliver ødelagt af den eneste enes højlydte smasken ved morgenbordet? "Ulven Kommer" er et forrygende show om alt det, der forhindrer os i at være lykkelige. Netop som vi er på vej mod lykken, så BUM! spænder virkeligheden ben igen. Det handler om gener, instinkter, kønshormoner, plastiske operationer, nødløgne, urimelige sexkrav og meget, meget mere.

Med sin baggrund som skuespiller, journalist og komiker har Mads Keiser gennem årene udviklet sin helt egen blanding af foredrag og stand-up comedy. Han henter lige så gerne sin inspiration hos Darwin og Freud som i hverdagens vanvid.

13.00

Afslutning – Afrejse – Tag-med-Sandwich



UDVIKLING

Vi udbyder relevante kurser for ledere og tilbyder kompetenceudvikling, som er nødvendig i en foranderlig verden præget af krav og kompleksitet.

LEDERNETVÆRK

*Sammen er vi stærkere.
Vores ledernetværk for sociale ledere og mellemledere har vist sig at være en stor gevinst. Vi deler viden og erfaringer på Socialt Leder Forums kurser, temadage og konferencer.*





Målgruppe:

Ledere, souschefer/stedfortrædere og andre med ledelsesmæssig interesse ved bo/samværs/aktivitetstilbud for udviklingshæmmede. Herudover er alle med ledelsesansvar fra forvaltningerne i kommuner, regioner og interesseorganisationer velkomne.

Pris (excl.moms):

	Medlem	IKKE-Medlem
Deltagelse med enkeltværelse	kr. 3.350	kr. 4.100
Deltagelse med dobbeltværelse	kr. 2.950	kr. 3.700
Deltagelse uden overnatning	kr. 2.350	kr. 3.100
Deltagelse i enkelt dag	kr. 1.200	kr. 1.950
Festmiddag (torsdag):	kr. 650	kr. 650

5% rabat ved tre eller flere deltagere fra samme tilbud og fakturering på samme EAN-nummer

Tilmelding:

På Socialt Leder Forums hjemmeside www.socialtlederforum.dk

HUSK:

- at vælge enkelt- eller dobbeltværelse (anfør, hvem du ønsker at bo sammen med)
- at vælge om du evt. ikke ønsker at overnatte
- at vælge om du evt. kun ønsker at deltage én af dagene
- at vælge om du vil deltage i festmiddagen (torsdag)
- at vælge ønsket delforedrag (torsdag)
- at anføre EAN-nr. (for elektronisk fakturering)
- at anføre mail-adresse (af hensyn til bekræftelse)

Tilmeldingsfrist: 27. februar 2012

bindende tilmelding - ingen refusion ved afmelding efter denne dato

Bekræftelse:

Umiddelbart efter din tilmelding vil du modtage en foreløbig bekræftelse pr. e-mail (noter venligst korrekt mail-adresse). Ved tilmeldingsfristens udløb får du endelig bekræftelse med deltagerliste pr. e-mail.

Transport:

Torsdag kører en bus fra stationen til hotellet kl. 10.00-10.30, og fredag fra hotellet til stationen kl. 13.15-13.45.

Arrangør:

Direktør Ib Poulsen tlf.: 2388 5993

Sparring og inspiration:

Socialt Leder Forums bestyrelse og tidligere landsmødedeltagere

Information og praktiske oplysninger:

Socialt Leder Forum - Sekretariatet
Kochsgade 31A, 5000 Odense C
tlf. 6471 5993 - email: mail@socialtlederforum.dk

